

職務等級資格規程

サンプル

(目 的)

第1条 この規程は、社員を職務、成績、資格によって処遇することで、モラールアップと能力育成を図るため、職務等級を設けてその取扱い要綱を定めるものである。

(適用対象)

第2条 この規程は、正社員にのみ適用する。

(職務等級)

第3条 等級は、職務内容に基づいて5ランクで構成し、～～～する。

(職務等級への格付け)

第4条 会社は、担当する職務の難易度に応じて、各職務等級に格付けする。

(昇 号)

第5条 前年の出勤率が95%以上で、努力賞月も～～～あり、社長評価「優良」の者は、1号(5千円)昇号する。

(昇 級)

第6条 昇級は、上位等級の職務が通常に遂行できると～～～者について行う。

(降級・降号)

第7条 職務遂行及び勤務実績が～～～、降級や降号することがある。

(初任等級)

第8条 新規学卒者は、原則として、全員1等級(高卒=1号、専門卒=5号、大卒=8号)に格付けする。

(中途採用者の等級格付)

第9条 中途採用者の等級格付けは、知識、技能、経験等の過去の経歴及び面接を勘案し、社長が決定する。

(職務賃金表)

職務等級	職務基準		基本給	
			単位：千円	
5等級	～～～の提供	お客様への～～ができる	— — —	280～
4等級	信頼の提供	お客様の問題点に対応できる (お客様と双方向で)	9号 8号 7号 6号 5号 4号 3号 2号 1号	280 275 270 265 260 255 250 245 240
3等級	信用の提供	お客様からの相談に応じられる	9号 8号 7号 6号 5号 4号 3号 2号 1号	240 235 230 225 220 215 210 205 200
2等級	安心の提供	お客様からの要望に対応できる (通常の提案)	9号 8号 7号 6号 5号 4号 3号 2号 1号	220 215 210 205 200 195 190 185 180
1等級	礼儀の提供	～～や、 ～～の対応ができる	9号 8号 7号 6号 5号 4号 3号 2号 1号	200 195 190 185 180 175 170 165 160

※ この表は、将来の経済情勢（景気、物価の変動）により、必要に応じてベースアップダウンします。

(資格手当)

第10条 資格手当は次の通りとする。

2. 受験（受講）申込みする場合、事前に会社に申請し、了解を得ること。
3. 事前講習は、会社が指定した講習のみ認められる。

(資格手当表)

種 類	手 当			
	有給休暇 扱い	事前講習及 び受験料	金 額	
			一時金	毎 月
危険物取扱者 乙種第4類 (事前講習+国家試験)	○	会社負担	※※※※※	5千円
毒物劇物取扱責任者 (事前講習+国家試験)	○	会社負担	※※※※※	5千円
塗料調色技能士	○	会社負担	3万円	※※※※※
カラーコーディネーター3級	○	会社負担	3万円	※※※※※
塗装技能士3級	○	会社負担	3万円	※※※※※
有機溶剤作業主任者 (講習のみ)	○	会社負担	※※※※※	※※※※※
特別管理産業廃棄物管理責任者 (講習のみ)	○	会社負担	※※※※※	※※※※※
局所排気装置等定期自主検査者 (講習のみ)	○	会社負担	※※※※※	※※※※※

※1. 表記以外でも、会社にとって有意義と認める資格については、別途考慮します。

※2. この表は、資格の内容が変わったり、必要に応じて見直す場合があります。

(皆勤手当・努力賞)

第11条 皆勤手当、努力賞の金額は、次の通りとする。

(皆勤手当・努力賞表)

種 類	金 額 (月額)
皆勤手当	10,000円
努力賞	5,000円

※ この表の金額は、必要に応じて見直す場合があります。